УТВЕРЖДАЮ:
Директор
Дочернего коммунального унитарного
Предприятия по капитальному
строительству
«УКС Березовского района»
_____ Н.Т. Демидович
3 января 2025г.

ПЛАН
антикоррупционных мероприятий дочернего коммунального унитарного предприятия по капитальному строительству «УКС Березовского района» на 2025-2027г.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок
1.	**Организационно-правовые мероприятия**	
1.1.	Проводить анализ практики применения действующих локальных правовых актов, содержащих нормы антикоррупционного законодательства. Принимать меры по совершенствованию правового регулирования направлений финансово-хозяйственной деятельности, наиболее подверженных коррупционным рискам. При необходимости дополнять соответствующие локальные правовые акты нормами, реализация которых будет способствовать предупреждению коррупционных проявлений.	По мере необходимости
1.2.	Обеспечить открытость и прозрачность при принятии управленческих решений государственными должностными и приравненными к ним лицами.	Постоянно
1.3.	Обеспечить исполнение нормативных правовых актов, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции постоянный контроль за соблюдением антикоррупционного законодательства;	Постоянно

1.4.	Обеспечить постоянный контроль за соблюдением антикоррупционного законодательства;	Постоянно
2.	**Мероприятия в области кадровой работы**	
2.1.	Организовать своевременное ознакомление под роспись лиц, претендующих на занятие должности государственного должностного лица, с обязательством по соблюдению ограничений, установленных Законом Республики Беларусь от 15.07.2015 № 305-З «О борьбе с коррупцией». Лицам, не подписавшим данное обязательство, отказывать в назначении на должность.	Постоянно
2.2.	В целях предотвращения ситуаций, при которых личные интересы работника, его супруги (супруга), близких родственников или свойственников влияют либо могут повлиять на надлежащее исполнение этим работником своих трудовых обязанностей при принятии им решения или участии в принятии решения либо совершении иных действий, связанных с трудовыми отношениями, не допускать назначения супругов, близких родственников и свойственников на должности, работа которых связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из этих лиц другому (за исключением случаев, предусмотренных законодательством).	По мере необходимости
2.3.	При изучении профессиональных, деловых и личностных качеств лиц, претендующих на занятие должности государственного должностного или приравненного к нему лица запрашивать характеристику работника с предыдущих мест его работы за последние 5 лет.	При приеме на работу
2.4.	Принимать исчерпывающие меры по искоренению проявлений коррупции вплоть до освобождения от занимаемых	Постоянно

	должностей лиц, уличенных в несоблюдении требований нормативных правовых актов в целях личной выгоды.	
3.	**Мероприятия в области финансовой, производственной, иной хозяйственной и контрольной деятельности**	
3.1.	Обеспечить неукоснительное соблюдение законодательства по осуществлению государственных закупок.	Постоянно
3.2.	Рассматривать причины возникновения дебиторской задолженности в целях установления (исключения) связи между ее возникновением и коррупционными и иными злоупотреблениями работников организации.	Постоянно
3.3.	При проведении инвентаризации активов и обязательств обеспечивать полную и точную проверку фактического наличия имущества (его составных частей), устанавливать причины возникновения недостач и излишков и лиц, виновных в их возникновении.	При проведении инвентаризации
3.4.	Принимать меры по предупреждению и пресечению коррупционных правонарушений, связанных с осуществлением финансово-хозяйственной и строительной деятельностью.	Постоянно
3.5.	Обеспечить систематический контроль за целевым и эффективным использованием бюджетных средств.	Постоянно
4.	**Образовательные, воспитательные и информационно – практические мероприятия**	
4.1.	Мониторинг антикоррупционного законодательства;	Постоянно
4.2.	Обеспечить постоянное повышение уровня знаний в области противодействия коррупции (путем направления работников на курсы повышения квалификации проведения совещаний, лекций, семинаров, круглых	По мере необходимости

	столов и т.п.)	
4.3.	Рассмотрение на заседаниях предприятия материалов, поступающих из прокуратуры, иных контрольных и надзорных органов об имеющихся фактах нарушения законодательства, в том числе коррупционных правонарушений или нарушений, создающих условия для коррупции	По мере поступления